



## REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS COMITE SYNDICAL Séance du 09 octobre 2026 CS 2026 69

L'an deux mille vingt-six, le neuf du mois d'octobre, à dix heures quinze, se sont réunis dans la Salle Municipale haute à SAFFRÉ, sur convocation adressée le deux octobre deux mille vingt-six, les membres du Comité Syndical, sous la présidence de Monsieur Frédéric MILLET, Président d'Atlantic'eau.

- Nombre de délégués syndicaux en exercice : 62
- Quorum : 32

### A l'ouverture de la séance :

- Nombre de présents : 40
- Nombre d'élus ne pouvant prendre part au vote (surnombre) : 2
- Nombre de pouvoirs 5
- Nombre de votants : 43

### Etaient présents :

| Membres du Comité syndical             |                    | Informations                                   |
|----------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------|
| COLLEGE ELECTORAL CHATEAUBRIANT-DERVAL | APPER Dominique    |                                                |
|                                        | CARCREFF Sylvie    |                                                |
|                                        | GALIVEL Patrick    |                                                |
| COLLEGE ELECTORAL ESTUAIRE ET SILLON   | LE MOING Victoire  |                                                |
|                                        | POTIRON Gwendoline |                                                |
|                                        | TAILLANDIER Yves   |                                                |
| PAYS DE BLAIN COMMUNAUTE               | ARBRUN Tiphaine    | Excusé à partir du point 6.2-<br>DELCS_2026_70 |
|                                        | HAMON Jean-Pierre  |                                                |
|                                        | MOUSSU James       | Surnombre jusqu'au point 6.2-<br>DELCS_2026_70 |
|                                        | NIAUDET Danielle   | Surnombre – ne prend pas part au vote          |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DE NOZAY        | GAUTIER Benjamin   |                                                |
|                                        | GREGOIRE Jean-Luc  |                                                |

|                                                                            |                        |                                                |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------|
| <b>COMMUNAUTE DE COMMUNES D'ERDRE ET GESVRES</b>                           | CUEFF Paskell          |                                                |
|                                                                            | HENRY Jean-Yves        | Excusé à partir du point 6.1-<br>DELCS_2026_69 |
|                                                                            | LEPREVOST Xavier       |                                                |
|                                                                            | ROUGIEUX Marthe        |                                                |
|                                                                            | LEDUC Aurélien         |                                                |
|                                                                            | SEZESTRE Paul          | Excusé à partir du point 6.1-<br>DELCS_2026_69 |
| <b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS D'ANCENIS</b>                            | CLAUDE Jean-Michel     |                                                |
|                                                                            | LEPICIER Luc           |                                                |
|                                                                            | PRAUD Jacques          |                                                |
|                                                                            | ROYER Etienne          |                                                |
|                                                                            | TREHOREL Jean-François |                                                |
|                                                                            | ROBERT Samuel          |                                                |
| <b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE PONTCHATEAU-SAINT-GILDAS-DES-BOIS</b> | BROUSSARD Didier       |                                                |
|                                                                            | LEGRAND Jean-François  |                                                |
|                                                                            | MILLET Frédéric        |                                                |
|                                                                            | JOUNY Philippe         | Arrivé à partir du point 3.1                   |
| <b>COMMUNAUTE DE COMMUNES SUD ESTUAIRE</b>                                 | CHARBONNIER Raymond    |                                                |
|                                                                            | PEZET Thierry          | Excusé à partir du point 6.2-<br>DELCS_2026_70 |
| <b>COMMUNAUTE DE COMMUNES SUD RETZ ATLANTIQUE</b>                          | DERANGEON Mickaël      | Arrivé à partir du point 3.1                   |
| <b>PORNIC AGGLO PAYS DE RETZ</b>                                           | BERNIER Patrick        |                                                |
|                                                                            | CAUDAL Claude          |                                                |
|                                                                            | GRIS Bruno             |                                                |
|                                                                            | GUINDRE Jean-Louis     |                                                |
| <b>REDON AGGLOMERATION</b>                                                 | CLAVIER Régis          |                                                |
|                                                                            | HERSEMEULE Franck      |                                                |
| <b>SAEP DE VIGNOBLE GRANDLIEU</b>                                          | CHARRIAU Jean-Emmanuel |                                                |
|                                                                            | COUDRIAU Bernard       |                                                |
|                                                                            | DABIN Pascal           |                                                |
|                                                                            | GENDRONNEAU Bernard    |                                                |
|                                                                            | THIBAUD Denis          |                                                |

**S'étaient excusés parmi les délégués et étaient représentés :**

| Membres du Comité syndical               |                  | Pouvoir donné à    |
|------------------------------------------|------------------|--------------------|
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS D'ANCENIS | BUCHET Patrick   | PRAUD Jacques      |
| SAEP DE VIGNOBLE GRANDLIEU               | GUILLET Emmanuel | COUDRIAU Bernard   |
|                                          | CREMET Hervé     | THIBAUD Denis      |
|                                          | JAUNET Bruno     | DABIN Pascal       |
|                                          | LAUNAY Frédéric  | Bernard GENDRONEAU |

**S'étaient excusés parmi les délégués :**

| Membres du Comité syndical                                          |                     |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------|
| COLLEGE ELECTORAL CHATEAUBRIANT-DERVAL                              | LERAY Philippe      |
|                                                                     | MUSTIERE Lionel     |
| COLLEGE ELECTORAL ESTUAIRE ET SILLON                                | COUTELLER Hélène    |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES D'ERDRE ET GESVRES                           | DAVID Guy           |
|                                                                     | FERRE Florence      |
| PORNIC AGGLO PAYS DE RETZ                                           | AUDION Michel       |
|                                                                     | CHUPIN Dimitri      |
|                                                                     | GUILLEMOT Bernard   |
|                                                                     | LE CUNF Philippe    |
|                                                                     | NORMAND Luc         |
|                                                                     | PILATUS Thierry     |
|                                                                     | ROLLAND Anne-Sophie |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS D'ANCENIS                            | EVAIN David         |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE PONTCHATEAU-SAINT-GILDAS-DES-BOIS | DEMARTY Olivier     |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES SUD ESTUAIRE                                 | LAURENT Cécile      |
|                                                                     | VERGER Arnaud       |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES SUD RETZ ATLANTIQUE                          | VIANA Clara         |
| SAEP DE VIGNOBLE GRANDLIEU                                          | BEAUQUIN Thierry    |
|                                                                     | HARDY Jacques       |
|                                                                     | GRASSINEAU Thierry  |
|                                                                     | JOUNIER Jean-Marc   |
|                                                                     | MERIAU Aurélie      |

## CS\_2026\_69 : AJUSTEMENT DE L'ORGANISATION DES SERVICES D'ATLANTIC'EAU

Depuis 2014, atlantic'eau exerce directement les compétences production, transport et distribution d'eau potable. Cette évolution a permis de développer une expertise importante en matière de ressource en eau, de gestion des infrastructures, de qualité de l'eau et de contrôle des délégations de service public.

Face à des enjeux croissants (tensions sur la ressource, qualité de l'eau, évolution démographique, épisodes climatiques), à traiter à l'échelle d'un territoire couvrant 80 % de la Loire-Atlantique et desservant environ 40 % de sa population, l'organisation actuelle, conçue pour les besoins opérationnels et structurée en services cloisonnés, doit gagner en transversalité, en portage stratégique et en capacité d'adaptation, sans niveau hiérarchique supplémentaire.

La nouvelle organisation s'articulera donc autour de trois pôles :

- Pôle Développement et Résilience des Infrastructures : patrimoine, ouvrages de production et interconnexions, exploitation et résilience des infrastructures ;
- Pôle Protection de la Ressource et Qualité de l'eau : préservation de la ressource, protection des captages, recherche et innovation, suivi hydrogéologique ;
- Pôle Administration générale, qualité de service et relation à l'utilisateur : finances, achats, fonctions juridiques et foncières, relation à l'utilisateur, numérique et systèmes d'information.

Un Secrétariat général est créé auprès de la Direction générale ; la Communication et un référent Stratégie sont rattachés au DGS. La Recherche et Développement rejoindra le pôle Protection de la Ressource, tandis que le SIG et l'informatique seront regroupés au sein d'un service Numérique et systèmes d'information.

Par ailleurs, afin de coordonner les agendas des agents et des élus ainsi que les dossiers en cours, il est rappelé qu'un poste d'assistant(e) de direction – secrétariat des élus a été créé en juin 2026.

En outre, et après suppression des postes devenus vacants ou non nécessaires, l'organisation compte 45 postes hors renfort. Dans le cadre de la nouvelle organisation, neuf postes seront créés progressivement pour atteindre 54 postes fin 2027, avec un objectif d'effectif complet au premier semestre 2028.

Le projet de nouvel organigramme est examiné par les membres du Comité syndical.

Les 9 postes à créer se déclinent comme suit :

| <b>Intitulé du poste</b>                                                                                                                                | <b>Cadre d'emploi</b>           | <b>Calendrier prévisionnel de création des postes</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Chef-fe du service exploitation et résilience des infrastructures                                                                                       | Ingénieur / ingénieur principal | Automne 2026                                          |
| Chef-fe du service protection et sécurité des captages                                                                                                  | Ingénieur / ingénieur principal | Automne 2026                                          |
| Au 31/12/2026 Effectif prévisionnel 47 postes hors renfort                                                                                              |                                 |                                                       |
| Chef-fe du service des assemblées                                                                                                                       | Attaché                         | 1 <sup>er</sup> semestre 2027                         |
| Chargé-e de l'animation de la charte de territoire « Tous Inneaux'acteurs » sur le bassin de Saffré et plan alimentaire territorial (contrat de projet) | Ingénieur                       | 1 <sup>er</sup> semestre 2027                         |
| Chef-fe du service recherche et innovation pour la qualité de l'eau                                                                                     | Ingénieur                       | 1 <sup>er</sup> semestre 2027                         |
| Au 30/06/2027 Effectif prévisionnel 50 postes hors renfort                                                                                              |                                 |                                                       |
| Référent-e suivi du schéma directeur d'alimentation en eau potable (contrat de projet)                                                                  | Ingénieur                       | Courant 2027                                          |
| Référent-e en charge des affaires foncières et juridiques                                                                                               | Attaché                         | Courant 2027                                          |
| Référent-e consommation durable (contrat de projet)                                                                                                     | Ingénieur ou attaché            | Courant 2027                                          |

|                                                                                       |           |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| Agent-e en charge du suivi administratif des contrats de délégation de service public | Rédacteur | Courant 2027 |
| Au 31/12/2027 Effectif prévisionnel 54 postes hors renfort                            |           |              |

Compte tenu du calendrier prévisionnel des recrutements à venir sur ces 9 postes, une évolution à terme d'environ + 20% du coût de la masse salariale est attendue (soit + 47K€/mois).

Par ailleurs, atlantic'eau disposera de son propre comité social territorial à la suite du dépassement de 50 agents.

Il est à noter enfin que le projet, engagé dès 2025 avec les élus et les agents, a fait l'objet de réunions et d'une vingtaine d'entretiens individuels dans le cadre des orientations stratégiques du mandat 2026-2032. Il a reçu un avis favorable à l'unanimité du Comité social territorial le 16 septembre 2026. Le nouvel organigramme entrera en vigueur le 12 octobre 2026. Sa mise en œuvre sera suivie par un comité de pilotage associant la Direction générale, les responsables des trois pôles, les ressources humaines et la prévention. Il aura notamment pour rôle d'identifier les difficultés et de proposer les ajustements nécessaires : le Bureau syndical sera tenu informé de l'avancement.

Par ailleurs, un accompagnement managérial de 12 à 18 mois est prévu avec un bilan partagé à son terme.

Le calendrier de l'ajustement de l'organisation des services est le suivant :

- 16 septembre 2026 : avis favorable à l'unanimité du Comité social territorial ;
- 9 octobre 2026 : présentation du projet d'organisation au Comité syndical ;
- 12 octobre 2026 : mise en œuvre du nouvel organigramme ;
- 2027 : créations progressives des postes ;
- 1er semestre 2028 : objectif d'effectif complet.

Une réflexion est parallèlement menée sur l'optimisation des locaux, dont la surface totale est d'environ 1 100 m².

**Sur proposition de Monsieur le Président, le Comité syndical est invité à délibérer afin :**

- **DE PRENDRE ACTE** de l'ajustement de l'organisation des services d'atlantic'eau tel que présenté ci-dessus,
- **DE PRECISER** que les crédits nécessaires aux dépenses afférentes seront inscrits au budget en vue de la mise en œuvre de la nouvelle organisation des services telle que décrite ci-dessus,
- **D'AUTORISER** le Président à signer tous documents nécessaires à l'exécution de la présente décision.

\*\*\*\*

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L. 313-1, L. 332-8 et L. 332-24,

Vu les statuts d'atlantic'eau,

Vu le rapport présentant le projet d'ajustement de l'organisation des services d'atlantic'eau,

Vu l'avis favorable à l'unanimité du Comité social territorial placé auprès du Centre de gestion de Loire-Atlantique en date du 16 septembre 2026,

Considérant la nécessité d'ajuster l'organisation d'atlantic'eau afin que le syndicat puisse mener à bien ses missions nécessaires à l'exercice de la compétence eau potable au regard de l'évolution de ses enjeux,

Considérant le souhait d'engager atlantic'eau vers une organisation principalement opérationnelle et structurée en services vers une organisation plus transversale et stratégique, articulée autour de trois priorités : résilience des infrastructures, protection de la ressource et qualité de l'eau, qualité du service rendu à l'utilisateur.

Considérant que cette évolution s'accompagne d'une augmentation progressive des effectifs de 45 à 54 postes, d'un accompagnement managérial et d'un suivi de la mise en œuvre.

Considérant que le nouvel organigramme doit entrer en vigueur le 12 octobre 2026.

Après en avoir délibéré,

| <u>PRESENTS</u> | <u>VOTANTS</u> | <u>POUR</u> | <u>CONTRE</u> | <u>ABSTENTION</u> | <u>SUFFRAGES<br/>EXPRIMES</u> |
|-----------------|----------------|-------------|---------------|-------------------|-------------------------------|
| 40              | 43             | 43          | 0             | 0                 | 43                            |

**LE COMITE SYNDICAL DECIDE, à l'unanimité :**

- **DE PRENDRE ACTE** de l'ajustement de l'organisation des services d'atlantic'eau tel que présenté ci-dessus,
- **DE PRECISER** que les crédits nécessaires aux dépenses afférentes seront inscrits au budget en vue de la mise en œuvre de la nouvelle organisation des services telle que décrite ci-dessus,
- **D'AUTORISER** le Président à signer tous documents nécessaires à l'exécution de la présente décision.

Le Secrétaire de séance,  
  
**Jean-luc Gregoire**  
**Atlantic'eau - 2eme**  
**Vice-Président**  
**23 oct. 2026**

Pour extrait conforme,  
 Fait et délibéré, les jour, mois et an que dessus  
 Le Président,

  
**Frederic Millet**  
**Président d'Atlantic'eau**  
**15 oct. 2026**



Jean-Luc GREGOIRE

Frédéric MILLET

*La présente délibération peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nantes, 6 allée Gloriette 44041 NANTES CEDEX 01 ou par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)*

# ANNEXE 6\_ORGANIGRAMME APRES AJUSTEMENT D'ORGANISATION (54 POSTES)

Envoyé en préfecture le 23/10/2026  
Reçu en préfecture le 23/10/2026  
Publié le 23/10/2026  
ID : 044-254401094-20261009-CS\_2026\_69-DE

